

Nachhaltigkeit.
Und wie man auf sie setzt.



Nachhaltigkeitsbroschüre 2024

Gutmann
PRIVATE BANKERS



Inhaltsverzeichnis.

Vorwort des CEOs.	3
Unsere Unternehmenskultur.	4
Das Gutmann ESG-Team.	5
Die UN-Nachhaltigkeitsziele.	6
Principles for Responsible Investment (UN PRI).	7
Nachhaltige Investmentstrategien.	8
Nachhaltigkeit im Bankbetrieb.	10
Soziale und gesellschaftliche Verantwortung.	12
Unser Management.	15
Kontakt.	17

Vorwort des CEOs.

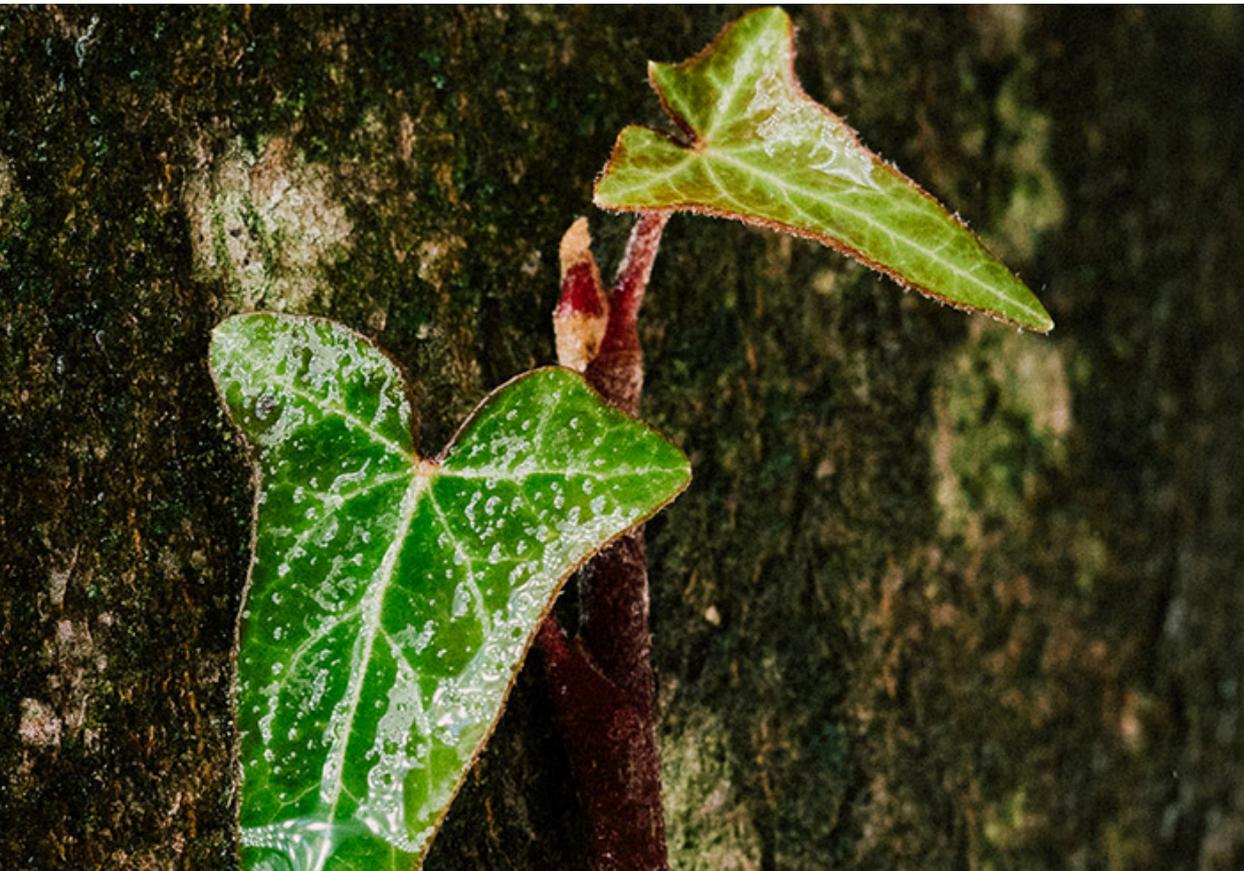
Visionen. Und wie wir sie realisieren.

Nachhaltigkeit ist für Gutmann kein Schlagwort, sondern ein fester Bestandteil unserer Geschäftsstrategie. Wir sind davon überzeugt, dass unternehmerischer Erfolg langfristig nur dann möglich ist, wenn wir gleichzeitig Verantwortung für Umwelt, Gesellschaft und unsere Mitarbeiter:innen übernehmen.

In diesem Bericht geben wir Ihnen einen Einblick in unsere vielfältigen Nachhaltigkeitsaktivitäten. Wir informieren über unsere Fortschritte in den Bereichen Klimaschutz, Ressourceneffizienz, soziale Verantwortung, Veranlagung und Unternehmensführung.

Wir sind stolz auf das, was wir erreicht haben, aber wir wissen auch, dass noch viel zu tun ist. Wir werden daher auch in Zukunft kontinuierlich an der Verbesserung unserer Nachhaltigkeitsleistung arbeiten. Denn wir sind überzeugt: Nachhaltiges Wirtschaften ist nicht nur eine Frage der Verantwortung, sondern auch eine Frage der Zukunftsfähigkeit.

Marcel Landesmann
CEO | Partner



Unsere Unternehmenskultur.

Gemeinschaft. Und wie wir sie gestalten.

Die Gutmann Unternehmenskultur wird von 5 zentralen Werten geprägt, die ein integraler Bestandteil unseres Engagements für Nachhaltigkeit und Gemeinschaft sind. Sie vereinen Tradition und Innovation, Verantwortung und Zukunftsfähigkeit zu einem starken Fundament für eine nachhaltige Entwicklung – für uns und die Gesellschaft.

1 Verantwortungsbewusstsein.

Wir schaffen ein Umfeld, das auf Vertrauen und Integrität basiert. Unsere Entscheidungen und Empfehlungen sind stets im Einklang mit unserem Geschäftsmodell und den Werten, die wir uneingeschränkt vertreten können.

2 Verlässlichkeit.

Wir setzen auf kontinuierliche Weiterbildung und Entwicklung, um stets auf dem neuesten Stand zu sein. Unsere Vereinbarungen sind klar formuliert und verpflichtend. Wir kommunizieren transparent und zeitnah.

3 Unternehmertum.

Das ist für uns mehr als nur ein Begriff – es ist eine Lebenseinstellung. Mit Elan und Weitsicht agieren wir langfristig und nachhaltig. Dabei erkennen wir Chancen, gehen bewusst Risiken ein und streben nach außergewöhnlichen Lösungen, die nicht nur für unsere Kundinnen und Kunden, sondern auch für die Gesellschaft von Nutzen sind.

4 Ideenreichtum.

Wir hinterfragen Bestehendes und sind offen für neue Ansätze und Innovationen. Selbstkritik und Neugier treiben uns an, innovative Lösungen zu entwickeln.

5 Integrationsfähigkeit.

Wir leben Toleranz, Wertschätzung und Respekt im Umgang miteinander. Jede und jeder bringt sich aktiv in die Gemeinschaft ein, feiert Erfolge gemeinsam und geht offen aufeinander zu, um gemeinsame Lösungen zu finden.

Das Gutmann ESG-Team.

Nachhaltigkeitsmanagement. Und wie wir organisiert sind.

Nachhaltigkeit wird als integrativer Bestandteil im Haus Gutmann gelebt und liegt direkt im Verantwortungsbereich des CEO. Er leitet das ESG-Board, das regelmäßig tagt und für die Einhaltung und Umsetzung der ESG-Strategie zuständig ist. Die Mitglieder sind Expert:innen aus Asset Management, Portfolio Management, Human Resources, Recht, Risikomanagement und Facility Management.

Das Know-how dieser Fachbereiche steht dem Haus unter anderem für die Beratung bei kundenspezifischen Nachhaltigkeitsstrategien, für die Evaluierung von neuen Dienstleistungen, die Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsprozesse, bei Diversity-

Themen sowie bei der Umsetzung von regulatorischen Anforderungen zur Verfügung.

Eine zentrale Schlüsselrolle nimmt der Chief Sustainability Officer (CSO) ein. Er setzt Initiativen und sorgt für die Integration von Nachhaltigkeit in allen Abläufen, Produkten und Dienstleistungen. Zu seinen Aufgaben zählt auch die Abhaltung von Schulungen zum Thema ESG.



v.l.n.r.: Thomas Spellitz, Gabriele Kerth, Daniela Röding, Martin Grolig, Daria Tsvileva, Clarissa Kamhuber, Clemens Hansmann (CSO), Marcel Landesmann (CEO)



Die UN-Nachhaltigkeitsziele.

SDGs. Und wie wir unseren Fokus setzen.

2015 stellten die Vereinten Nationen mit der „Agenda 2030“ die Weichen für eine nachhaltige Umgestaltung unserer Gesellschaft, Wirtschaft und Umwelt. Kernstück sind die 17 globalen Ziele für eine nachhaltige Entwicklung, auch Sustainable Development Goals, kurz SDGs, genannt. Ziel ist es, Armut zu bekämpfen, den Planeten zu schützen und den Menschen Frieden und Wohlstand zu sichern.

Banken als wichtige Akteure der Finanzwelt spielen eine entscheidende Rolle bei der Erreichung dieser Ziele.

Sie können durch ihre Kreditvergabe, ihre Investitionen und ihre Geschäftspraktiken einen Beitrag zu nachhaltiger Entwicklung leisten.

Die SDGs bieten einen Rahmen, um Engagement für Nachhaltigkeit zu konkretisieren und Aktivitäten an globalen Herausforderungen auszurichten. Wir unterstützen diese Initiative und legen den Fokus auf 5 SDGs, zu denen wir als Bank aktiv beitragen können.



Principles for Responsible Investment (UN PRI).

Verantwortung. Und wie wir sie konkret umsetzen.

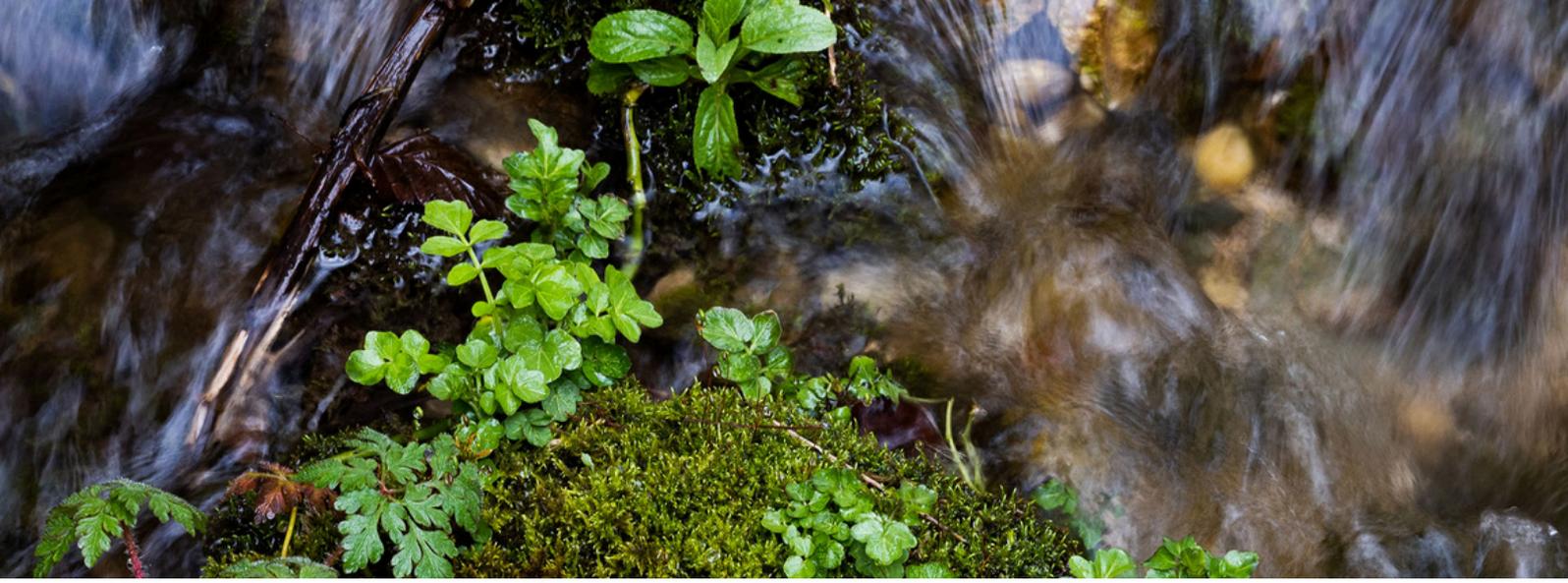
Die UN-Prinzipien für verantwortungsvolles Investieren (UN PRI) sind eine Initiative der Vereinten Nationen, die Investoren dazu auffordert, Umwelt-, Sozial- und Governance-Faktoren (ESG) in ihre Anlageentscheidungen und Eigentums-politik einzubeziehen. Die PRI wurden 2006 ins Leben gerufen und haben sich seitdem zu einem weltweit anerkannten Rahmen für verantwortungsvolles Investieren entwickelt. Mehr als 2.000 Unterzeichner:innen aus über

60 Ländern haben sich den Prinzipien verpflichtet, darunter viele große Banken und Vermögensverwalter. Ziel ist es, die Auswirkungen von Nachhaltigkeit für Investoren zu verstehen und die Unterzeichner dabei zu unterstützen, diese Themen in ihre Investitionsentscheidungsprozesse einzubauen.

Als Unterzeichner der UN PRI bekennt sich Gutmann zu den 6 Prinzipien:

- 1 Wir werden Environment-Social-Governance-Themen (ESG; Ökologie-, Sozial- und Unternehmensführungsthemen) in Investmentanalyse- und Entscheidungsfindungsprozesse einbeziehen.
- 2 Wir werden aktive Inhaber sein und ESG-Themen in unsere Eigentümerpolitik und -praxis integrieren.
- 3 Wir werden auf angemessene Offenlegung von ESG-Themen bei den Unternehmen achten, in die wir investieren.
- 4 Wir werden die Akzeptanz und die Umsetzung der Grundsätze in der Investmentindustrie vorantreiben.
- 5 Wir werden zusammenarbeiten, um unsere Effektivität bei der Umsetzung der Grundsätze zu steigern.
- 6 Wir werden jeweils über unsere Aktivitäten und Fortschritte bei der Umsetzung der Grundsätze berichten.

Signatory of:



Nachhaltige Investmentstrategien.

Veranlagung. Und wie wir in die Zukunft investieren.

Die sogenannte ESG-Integration ist eine Strategie für Investments mit dem Ziel, wesentliche Nachhaltigkeitsaspekte in die gesamte Veranlagung miteinzubeziehen. Ethische Grundsätze werden daher nicht nur in den speziellen nachhaltigen Dienstleistungen von Gutmann angewandt.

bei eigengemanagten Publikumsfonds sowie auf Kundenwunsch bei Spezialfonds der Kapitalanlagegesellschaft, der Anlageberatung sowie der Vermögensverwaltung zur Anwendung. Kontroverse Praktiken werden aus unserem Anlageuniversum ausgeschlossen.

Nachhaltigkeit wird seit 2018 im Anlageprozess durchgehend integriert und kommt in Form von Basis-Mindeststandards

Diese sind:

-  Kontroverse Waffen (Umsatzgrenze 0%)
-  Kohlebergbau (Umsatzgrenze 5%)
-  Energieerzeugung aus Kohle (Umsatzgrenze 5%)
-  Arktische Öl- und Gasförderung (Umsatzgrenze 5%)
-  Förderung von Ölsanden (Umsatzgrenze 5%)
-  Öl- und Gasförderung aus Fracking (Umsatzgrenze 5%)
-  Verstoß gegen die Global Compact Prinzipien der Vereinten Nationen
-  Glücksspiel (Umsatzgrenze 5%)
-  Ausschluss von autoritären Staaten gemäß Freedom House Index

Das Triple A des nachhaltigen Investierens.

Ausschließen



Ausschlusskriterien

- Normbasiert (z. B.: UN Konventionen)
- Wertebasiert

Auswählen



Best-in-Class Ansatz (Positivkriterien)

Auswahl jener Unternehmen, welche die besten Nachhaltigkeitsleistungen ihrer Branche erbringen

Ansprechen



Engagement und Stimmrechtsausübung

Aktive direkte Einflussnahme auf die Praktiken und das Verhalten von Unternehmen

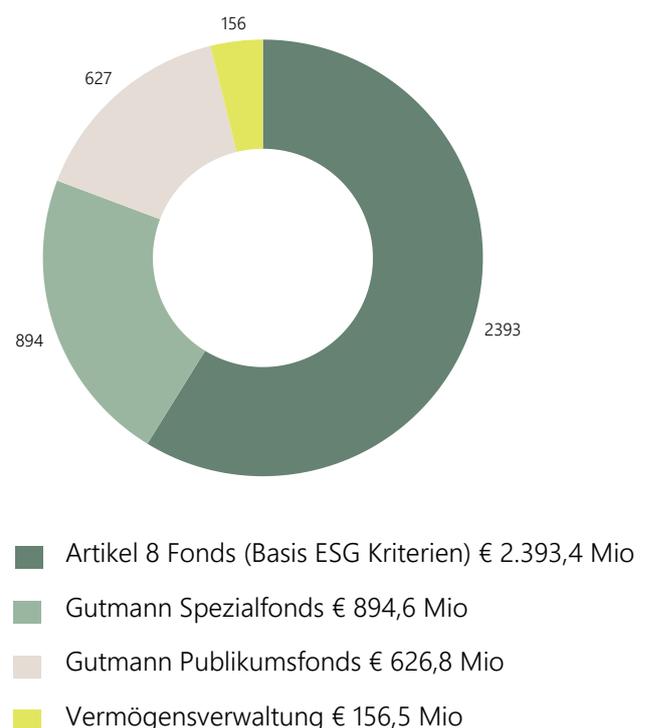
Zusätzlich zu den beschriebenen Basis-Mindeststandards ist ein weiterer Veranlagungsprozess mit einem noch höheren Standard etabliert. Er kommt in den Nachhaltigkeitsmandaten zur Anwendung und zählt zum Kerngeschäft. Der Prozess erfüllt die Vorgaben des österreichischen Umweltzeichens und beinhaltet zusätzliche ethisch-nachhaltige Ausschlusskriterien. Die Umsetzung erfolgt in einer Kombination aus Ausschlusskriterien und einem Best-in-Class Ansatz sowie der aktiven Einflussnahme auf die Emittenten.

Kontinuierliches Wachstum der nachhaltigen Investmentlösungen.

Seit der Auflage der ersten drei nachhaltigen Fonds im Jahre 1995 hat sich viel getan.

Die Assets der Bank Gutmann sowie der Gutmann KAG mit Nachhaltigkeitsansätzen wachsen kontinuierlich. Mit Mai 2024 sind in den Bereichen Vermögensverwaltung und KAG Fonds etwa 4 Milliarden Euro veranlagt. Dies umfasst 31 Spezial- und Publikumsfonds sowie Mandate in der

Vermögensverwaltung. Weiters sind darin Fonds gemäß Artikel 8 der nachhaltigkeitsbezogenen Offenlegungspflichten enthalten. Diese Verordnung zielt darauf ab, die Transparenz zu erhöhen und zu standardisieren, wie Finanzprodukte Nachhaltigkeitsfaktoren berücksichtigen. Impact Investments in Private Equity sowie die GHS Immobiliengesellschaften belaufen sich auf etwa 460 Millionen Euro.





Nachhaltigkeit im Bankbetrieb.

Ökologie im Alltag. Und wie wir ihn nachhaltig gestalten.

Nachhaltigkeit beginnt bei Gutmann im eigenen Haus. Es ist uns ein großes Anliegen, umweltbewusstes Handeln im Unternehmensalltag fest zu verankern.

Unser Ziel ist es, den Bankbetrieb CO₂-neutral zu gestalten. Dafür ist ein breites Spektrum an Maßnahmen erforderlich, insbesondere der effiziente Umgang mit Ressourcen und die Optimierung von Prozessen.

Energieverbrauch

Wir setzen auf den Umstieg auf nachhaltige Energiequellen und die Steigerung der Energieeffizienz. Wo verfügbar, decken wir den Strom- und Wärmebedarf aus zu 100% erneuerbaren Energiequellen. Aktuell

beziehen wir in Österreich ausschließlich Ökostrom, Heizenergie wird vorwiegend in Form von Fernwärme geliefert. Mit aktivem Flächenmanagement und technischen Modernisierungen senken wir den Energieverbrauch an unseren Standorten. Wir haben die Bürofläche stark reduziert sowie energiesparende Drucker und Klimageräte eingesetzt. Die Beleuchtung wird auf LED-Technik umgestellt.

Das Rechenzentrum verfügt über eine Kaltgasse. Anstelle des gesamten Rechenzentrums werden nur die Server-Racks gekühlt. Alle unsere Mitarbeiter:innen sind mit Laptops ausgestattet, ein zusätzliches Notfallbüro ist daher nicht erforderlich.

Mobilität

Ende 2023 umfasste unser Fuhrpark 25 PKWs. 11 davon waren Elektroautos, 2 hatten einen Hybridantrieb. In der Garage in Wien stehen 4 E-Ladestationen zur Verfügung.

In Zukunft werden wir unseren Fuhrpark sukzessive verkleinern und den Fokus auf E-Mobilität legen. Bei Bedarf werden Poolautos eingesetzt, für regionale Botenwege steht ein E-Scooter zur Verfügung. Mitarbeiter:innen sind angehalten, Dienstreisen auf die Schiene zu verlagern oder durch moderne Kommunikationstechnologien (Telefon-/ Videokonferenzen) zu ersetzen. Die CO₂-Emissionen von Flügen werden kompensiert.

Nachhaltiges Ressourcenmanagement

Der Einkauf erfolgt überwiegend zentral. Bei der Auswahl unserer Lieferanten spielen Nachhaltigkeitsaspekte eine große Rolle. Wir entscheiden uns bewusst für regionale, ressourcenschonende und umweltfreundliche Produkte. Gutmann verwendet zertifiziertes Ökopapier. Gleichzeitig nutzen

wir die fortschreitende Digitalisierung und stellen viele Medien, wie Newsletter, Folder und Reports, nur mehr online zur Verfügung.

Mülltrennung, Abfallreduktion und Recycling haben bei uns einen hohen Stellenwert. Ein Fokus liegt dabei auf dem ressourcenschonenden Umgang mit IT-Hardware. Wir nutzen die Geräte im Regelfall länger als die üblichen Zyklen. Altgeräte werden einem karitativen Verein überlassen. Zusätzlich können Mitarbeiter:innen gebrauchte Geräte gegen eine gemeinnützige Spende erwerben.

Eine Virtualisierungslösung im Rechenzentrum ermöglicht die Konsolidierung von Services. Dadurch kommt es zu einer Optimierung der Geräteauslastung. So werden generell weniger Geräte benötigt.

Nachhaltigkeit wird bei uns im Alltag gelebt. Die vielen Initiativen reichen von Fair Trade-Kaffee, regionalem Obst bis hin zu nachhaltigen Geschenkideen.

Betriebsökologische Daten 2023

			Einheit	pro FTE*	CO ₂ (t)	CO ₂ (t)/FTE*
Mobilität	Flug**	91.799,00	km	364,14	46,05	0,18
	Bahn	102.302,80	km	405,80	1,36	0,01
	PKW	222.231,00	km	881,52	44,74	0,18
		416.332,80	km	1.651,46	92,14	0,37
Energie	Strom***	400.694,15	kWh	1.589,43	90,56	0,36
	Wärme	1.709.225,17	kWh	6.779,95	305,95	1,21
		2.109.919,32	kWh	8.369,37	396,51	1,57
					488,65	1,94

* Ø FTEs 2023: 252,10

** Flüge werden kompensiert

*** inklusive interner Datenserver

Soziale und gesellschaftliche Verantwortung.

Solidarität. Und wie wir sie aktiv leben.

Wir sind uns unserer sozialen und gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Für unsere Mitarbeiter:innen schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem die Vereinbarkeit von Beruf und Familie kein Schlagwort, sondern gelebte Realität ist.

Vereinbarkeit Beruf und Familie

Seit 2015 tragen wir das staatliche Gütesiegel „Audit berufundfamilie“ des Bundesministeriums für Frauen, Familie, Integration und Medien, das uns als familienfreundlichen Arbeitgeber auszeichnet. Wir haben uns bereits mehrmals erfolgreich dem Re-Auditierungs-Prozess gestellt und damit bewiesen, dass wir kontinuierlich an der Verbesserung der Rahmenbedingungen für unsere Mitarbeiter:innen arbeiten.

Flexible Arbeitszeitmodelle sind bei uns schon lange Bestandteil der Unternehmenskultur. 2023 haben 29% der Mitarbeiter:innen in einem Teilzeitdienstverhältnis gearbeitet. Auch für Führungspositionen ist Teilzeit fest etabliert. 17% der Führungspositionen sind mit Mitarbeiter:innen in Teilzeit besetzt.

Home-Office

Die Möglichkeit im Home-Office zu arbeiten, wird von unseren Mitarbeiter:innen sehr geschätzt und gern in Anspruch genommen. Im Durchschnitt werden 2 Tage pro Woche im Home-Office verbracht. Wir leisten damit einen wichtigen Beitrag zu einer besseren Work-Life-Balance.



Mentale Gesundheit

Täglicher Stress kann zu einer starken psychischen Belastung führen. Damit im privaten und beruflichen Umfeld umgehen zu lernen, ist eine große Herausforderung. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter:innen mit Praxisworkshops zum Thema Stress- und Überlastungsprävention. Es werden Werkzeuge präsentiert und Methoden erlernt, um diesen Belastungen entgegenzuwirken und die mentale Gesundheit aufrechtzuerhalten.

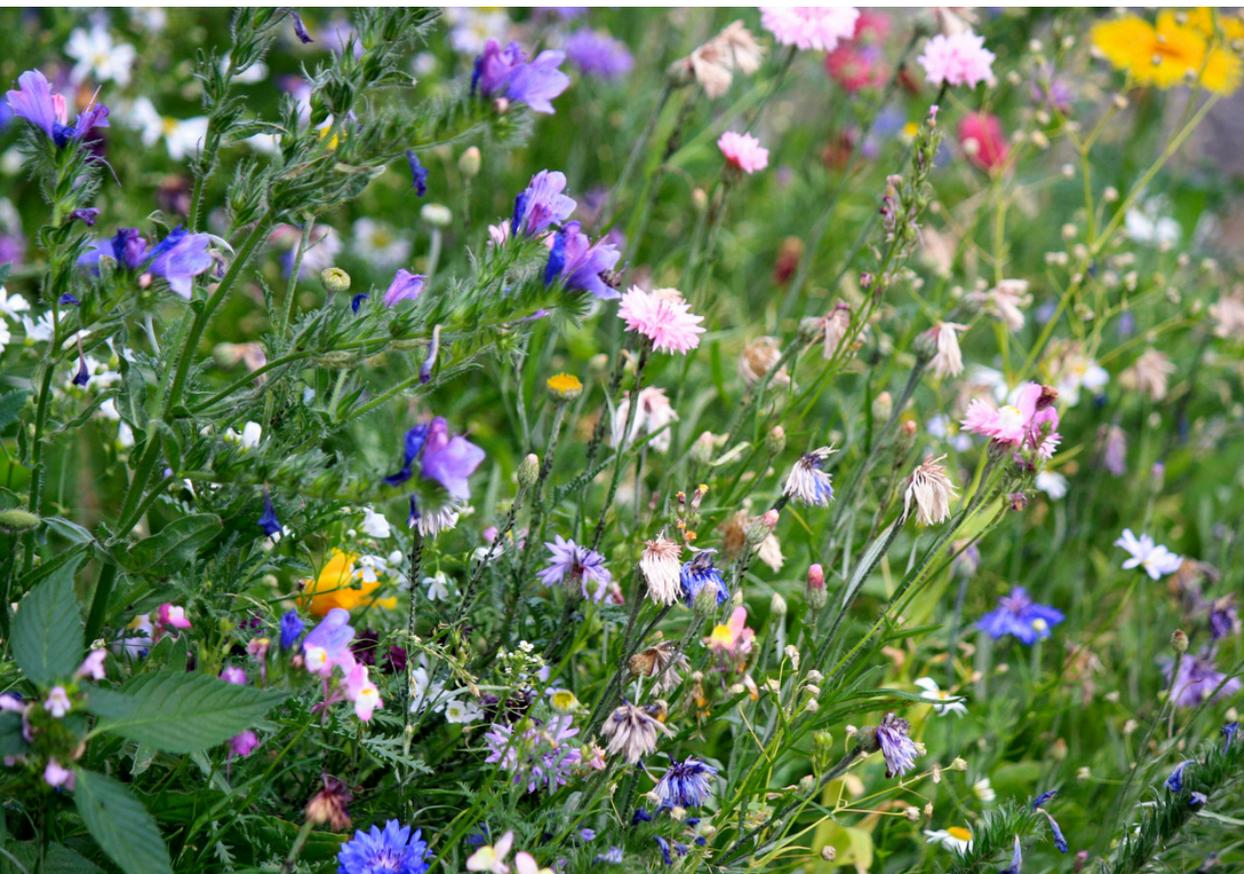
Diversität und Kennzahlen

Seit 2022 beschäftigen wir uns gezielt mit dem Thema Diversität. Alle unsere Mitarbeiter:innen haben an Workshops zur Grundsensibilisierung teilgenommen, um sich intensiv mit dem Thema auseinanderzusetzen und darüber zu diskutieren. Ein zentraler Grundsatz unseres Unternehmens ist es, Menschen nicht wegen ihrer ethnischen Herkunft, der Nationalität, der Hautfarbe, des Geschlechts, des Alters,

der Religion bzw. der Weltanschauung, des Familienstandes oder einer Behinderung zu diskriminieren. In unserem Haus arbeiten Mitarbeiter:innen aus 15 verschiedenen Nationen sehr erfolgreich zusammen. Bei Gutmann sind 53% Frauen und 47% Männer beschäftigt. Die Teilzeitquote liegt bei 29%. Rund 25% unserer Mitarbeiter:innen arbeiten in Führungspositionen, davon sind 41% Frauen und 59% Männer.

Soziales Engagement für Mitarbeiter:innen

Um die Auswirkungen der steigenden Lebenshaltungskosten für unsere Mitarbeiter:innen etwas abzufedern, haben wir bereits mehrfach einen Teuerungsbonus ausbezahlt. Weiters unterstützen wir unsere Mitarbeiter:innen mit Restaurant-Gutscheinen und stellen Obst, Kaffee und Tee zur Verfügung. Als Beitrag für einen nachhaltigen Arbeitsweg bieten wir ein kostenfreies Ticket für die regionalen öffentlichen Verkehrsmittel an.





Soziales Engagement für die Gesellschaft

Soziales Engagement ist ein wichtiger Teil unserer Unternehmenskultur. Wir setzen uns aktiv für soziale, kulturelle und gesellschaftliche Anliegen ein. Dabei können wir immer auf die Mithilfe unserer Mitarbeiter:innen zählen.

Seit vielen Jahren unterstützen wir die Caritas mit Soforthilfen und langjährigen Projektpartnerschaften. Das Haus Immanuel – ein Mutter-Kind Haus der Caritas – begleiten wir seit 2002, unter anderem mit einer Schulstart Aktion, mit Weihnachtsgeschenken für die Kinder und Gutscheinen für die Mütter.

Das JUCA, ein Wohnhaus für junge wohnungslose Frauen, Männer und Paare, gehört ebenfalls zur Caritas. Wir engagieren uns seit 2007 dafür, dass hier Jugendliche und junge Erwachsene in Krisensituationen einen Platz zum Wohnen, Unterstützung und Beratung finden.

Die CliniClowns bringen etwas Freude in den Spitalsalltag. Wir stellen Ihnen seit vielen Jahren kostenfrei ein Büro und unsere Infrastruktur zur Verfügung.

Seit 2024 unterstützen wir auch die ZWI Perez Chajes – eine Privatschule mit Öffentlichkeitsrecht in Wien – im Bereich Bildung mit Fokus auf Sprachkompetenz.

Caritas





Unser Management. Governance. Und wie nachhaltige Unternehmensführung gelingt.

„Wir sind davon überzeugt, dass eine transparente und proaktive Unternehmensführung nachhaltiges Geschäftsverhalten fordert und im besten langfristigen Interesse unserer Kund:innen und Stakeholder ist.“

- Louis Kahane, Vorstand | Partner

Gutmann ist ein unabhängiges Familienunternehmen. Das Partnerkonzept ermöglicht leitenden Mitarbeiter:innen, sich an der Bank zu beteiligen. Mit dieser Eigentümerstruktur stärken wir das hohe Maß an Kontinuität und Engagement für das Unternehmen.

Gutmann bekennt sich zu einer verantwortungsvollen, nachhaltigen und transparenten Unternehmensführung. Zusätzlich zu gesetzlichen und regulatorischen Vorgaben haben wir in allen Bereichen eigene hohe Standards gesetzt:

- Gutmann Governance Grundsätze
- Gutmann Geschäftsstrategie
- Gutmann Unternehmenswerte
- Leitbild der Gutmann Gruppe
- Verhaltenskodex der Gutmann Gruppe

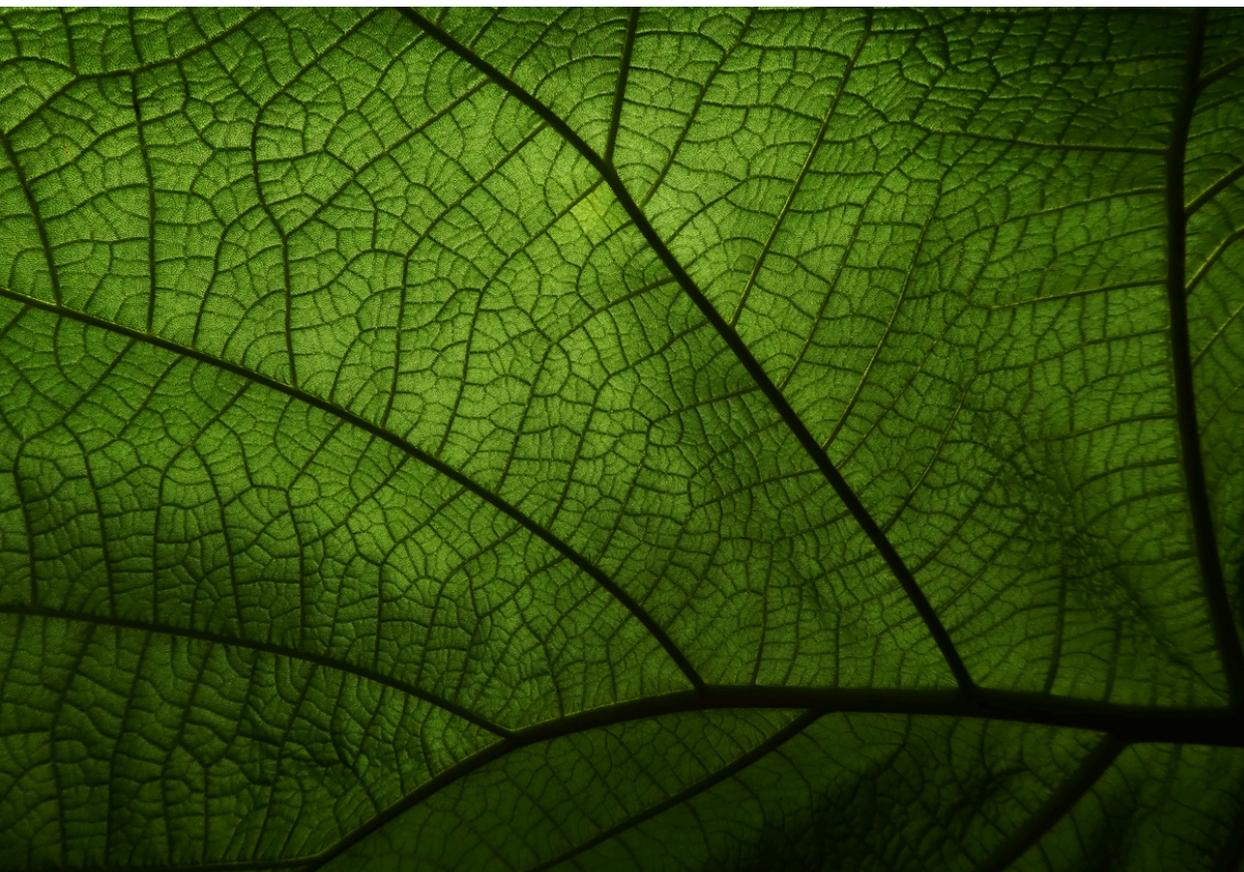
Schulungen zu den Themen Diversity, nachhaltige Veranlagung, Wertpapier-Compliance, Datensicherheit und Geldwäsche zählen zur Standardausbildung der Mitarbeiter:innen.

Wir legen großen Wert auf eine Kultur der offenen Kommunikation. Unsere Entscheidungen sollen nicht nur ökonomisch sinnvoll, sondern auch transparent und ethisch vertretbar sein. Unsere Mitarbeiter:innen werden kontinuierlich über den Geschäftsverlauf sowie strategische Beschlüsse informiert. Jährliche Mitarbeitergespräche, interne Umfragen und ein Mentoringssystem für Neuzugänge ergänzen das Angebot.

Gutmann verfügt sowohl über ein Whistleblowing- als auch ein Beschwerdemanagement-System. Das interne Kontrollsystem (IKS) sorgt für zeitnahe Risikoerkennung und Sicherheit in allen Prozessen und Systemen. Der Fokus des Corporate Process Managements liegt auf der effizienten Gestaltung und systematischen Kontrolle der Bankabläufe.

Nachhaltigkeitsrisiken sind ebenfalls fest in unserer Risikokultur verankert. Das Risikomanagement ermittelt und bewertet laufend Nachhaltigkeitsrisiken aus dem Geschäftsmodell der Gutmann Gruppe. Die Ergebnisse sind Teil der regelmäßigen Berichterstattung an den Vorstand und Aufsichtsrat.

Die Gefahr eines länger andauernden, großflächigen Stromausfalls (Blackout) wird im Rahmen des Business Continuity Managements (BCM) berücksichtigt. Zur Aufrechterhaltung des Geschäftsbetriebs steht ein Ausfallrechenzentrum zur Verfügung. Bei Bedarf werden Notfallwebseiten und digitale Chat-Rooms eingerichtet, um eine reibungslose interne und externe Kommunikation sicherzustellen.



Kontakt.

Bank Gutmann Aktiengesellschaft
Schwarzenbergplatz 16
1010 Wien, Österreich
Tel.: +43 1 502 20-0
mail@gutmann.at
<https://www.gutmann.at>
Sitz Wien, FN 78445k
Handelsgericht Wien

Scannen Sie diesen QR-Code
und vereinbaren Sie noch
heute einen Termin mit uns.



GESETZLICHE RAHMENBEDINGUNGEN.

Dies ist eine Marketingmitteilung. Die Anlage in Finanzinstrumenten ist Marktrisiken unterworfen. Die frühere Wertentwicklung lässt nicht auf zukünftige Renditen schließen. Prognosen sind keine verlässlichen Indikatoren für zukünftige Ergebnisse. Die steuerliche Behandlung hängt von den persönlichen Verhältnissen des jeweiligen Kunden ab und kann künftigen Änderungen unterworfen sein. Bank Gutmann AG weist ausdrücklich darauf hin, dass diese Unterlage ausschließlich für den persönlichen Gebrauch und nur zur Information dienen soll. Eine Veröffentlichung, Vervielfältigung oder Weitergabe ist ohne die Zustimmung der Bank Gutmann AG untersagt. Der Inhalt dieser Unterlage stellt nicht auf die individuellen Bedürfnisse einzelner Anleger ab (gewünschter Ertrag, steuerliche Situation, Risikobereitschaft etc.), sondern ist genereller Natur und basiert auf dem neuesten Wissensstand der mit der Erstellung betrauten Personen zu Redaktionsschluss. Diese Unterlage ist weder ein Angebot noch eine Einladung zur Angebotsstellung zum Kauf oder Verkauf von Wertpapieren.

Die erforderlichen Angaben zur Offenlegungspflicht gemäß § 25 Mediengesetz sind unter folgender Web-Adresse zu finden: www.gutmann.at/de/impressum